安庆职业技术学院

2020年工作总结及2021年度计划安排

（讨论稿）

2020年是“十三五”规划收官之年，这一年，我们贯彻落实疫情防控常态化工作要求，坚持统筹疫情防控、巡视整改和管党治党，办学治校，推动学院各项工作顺利进行，现将本年度工作总结如下：

一、2020年工作总结

（一）学院发展工作

**1.强化教学中心地位，提升教学质量。**克服疫情影响，利用超星“一平三端智慧教学系统”开展线上教学。组织申报疫情防控期间高校线上教学工作特需项目1项，重大教改项目1项；自建课程资源39门，录制教学视频1582个；在线发布考试课程15门。开展了全省普通高校“基层教学组织”和“基本教学活动”标准化建设和示范创建工作，完成“双基”达标认定和示范申报工作。3个教研室、59门课程获得省级示范认定。2020年教师教学能力大赛获省赛一等奖1项，三等奖6项。获第六届安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖9项。

**2.强化集团化办学，深化校企合作。**完善职教集团职教改革发展联席会议和调度机制，正在积极申报“国家级示范职业教育集团”；组建了3个产业学院和6个二级学院。集团理事单位增补江淮工业学校等中职学校8个，新增企业3家。成功申报省级产教融合型企业2个（江淮汽车、中船柴油机）。新增现代学徒制订单培养班2个，企业新型学徒制订单培养班2个。拨付二级分院合作培养经费共计173万余元。与筑梦新区、临港新区开展校地、校企交流活动，组织开展了“盈创班”“环新班”等校企合作推进座谈会，与秦潭湖装备制造园成立数控机床研究院。

**3.强化师资队伍建设，提升师资水平。**组织了新教师入职岗前培训班、专业教师能力提升培训、思政工作质量提升培训、辅导员职业能力提升培训、党务工作质量提升培训等班次，20位专家应邀作专题报告，500余人次参加各类专题培训。制定了2020-2022年招录120名新教师计划，招录了新教师24名。1人荣获全国高校“万人计划”名师称号；1人获批省拔尖人才学术资助项目资助，2人获批省秀青年骨干人才国内外访学研修项目资助，2人获批省优秀青年人才支持计划项目资助；2人获评正教授专业技术职务，11人获评副教授专业技术职务；21人获评全校优秀教师、12人获评全校优秀辅导员，16人获评全校优秀教育工作者；1名思政课教师获得省“三全育人”奖励，4名专职辅导员获得省“三全育人”奖励。

**4.强化招生就业工作，提升本地就业率。**2020年共计报到学生4996人。2020届毕业生1988人，初次就业率91%，其中本地就业率达31.2%。建档立卡毕业生就业率97.74%。为2021届毕业生求职创业补帖398人，预计发放59.7万元（公示中）。举办了校园大型招聘会，480家（其中安庆企业达60%以上）优质用人单位提供岗位近两万个；组织系部开展专项大型招聘会7场，108家单位参会。疫情期间，举办线上线上双选会40余场。开展校内、校外创业模拟培训学生360人。创业孵化基地入驻创业项目8个。

**5.强化校园文化氛围，做优团学工作。**顺利完成各二级学院团总支换届选举、召开第三次校团代会。加强疫情特殊时期大学生线上线下思想引领教育，开展思想主题教育活动，团课24次，活动场次257次。开展了“同袍杯”汉服设计大赛、“云”上毕业季等线上主题活动12场次。开展了“挑战杯”大学生创新创业大赛、“四史”演讲比赛等线下校园文化60余场次。1名同学获2019年度全国自强之星称号、1名同学获国家电信奖学金、1名同学获省优秀团员称号、2名教师获市优秀团干称号、3名同学获市优秀团员称号、校团委获市五四红旗团委称号。1名同学获市向上向善好青年称号。获安徽省第八届挑战杯比赛1金、1银、3铜奖，全国第十二届挑战杯比赛获三等奖。获第二届全国经典诵读大赛安徽省赛优秀组织奖，学生作品获三等奖1项、优秀奖1项。被评为2019年度安庆市征兵工作先进单位。

**6.强化实践教学管理，提升大赛成绩。**投入实验室项目建设及大赛设备专项资金773万元。积极推进“1+X”证书制度试点。申报第三批”1+X”证书制度试点项目11个，试点证书项目达20个，试点总规模达1900人。组织学生参加技能鉴定595人。职业技能大赛获省赛一等奖1项、二等奖7项、三等奖7项。获2020年国手杯景观设计大赛银奖1项；获2020中国造园大赛（昌邑）邀请赛银奖及最佳水景奖。大力推动技工强市及长三角职业教育一体化发展，承办了安庆•闵行技能交流大赛。

**7.强化社会服务工作，提升成教规模。**积极开展各类社会培训工作，全年共为 15个单位举办了非学历社会培训班，全年累计完成培训18883人次；完成安庆市残联2个专业工种60个培训视频的拍摄工作；获批为“安庆市退役军人教育培训基地”和“安徽省第一批退役军人省级培训基地”。助推推普工作，开展普通话测试1422人。2020年成人学历教育在籍生规模有望突破4千人。

**8.强化积极主动作为，服务脱贫攻坚。**积极推广“新型农业主体+贫困户”模式，积极发展山区特色产业。对口帮扶单位茶叶加工厂、光伏发电项目已经产生经济效益、油茶种植等经济和社会效益已经显现。利用专技人才优势，安排茶叶栽培、茶园管理、蔬菜和水果种植等专业教师开展技能培训4次，参训人员近500人。年度投入扶贫资金百余万元，支持对口支援单位基本设施建设改造，对贫困村就读我院学生实行了学费全免。组织教职工和学院食堂为帮助贫困村销售农产品20余万元。

（二）党建工作

**1.落实巡视整改任务，强化政治建设。**制定了《党委（党组）理论学习中心组考评制度》《党总支理论学习中心组学习制度》等系列规章制度。全年组织党委理论中心组集体学习研讨14次。高度重视和加强省委巡视整改落实工作。开展深化“三个以案”专题警示教育，组织召开中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会和巡视整改专题民主生活会各一次。组织党员领导干部到邓稼先故居开展“缅怀先烈，重温入党誓词”党性教育活动。

**2. 启动机构编制改革，强化组织建设。**认真协调落实“放管服”改革精神，获批全省高职院校周转池试点改革单位。研究制定《内设机构设置方案》，按照适应高水平大学建设任务要求，放宽视野，调整学校机构设置、优化职能、严格职责，共设立党政管理机构14个，群团组织3个，教学机构9个，教辅机构2个。组织评选优秀党员25名、优秀党务工作者7名、先进基层党组织4个，推荐2名市教体系统优秀党员、2名市教体系统优秀党务工作者、1个教体系统先进基层党组织。

**3.推进干部交流轮岗，强化队伍建设。**研究出台学校《干部人事管理改革方案》《干部选拔任用方案》，配合市委选拔了5名优秀的中层副处级干部、重新交流任用了5名中层副处级干部。认真落实市委要求和校党委决策部署，按照职级分离的改革思路，选拔任用了10名中层正职干部，2名中层副职干部。将进一步做好剩下其他岗位的干部选拔任用工作。选拔13位二级学院内设机构负责人，交流轮岗了18位科级干部。选调4名干部参加省市、委党校学习。

**4. 选优配齐党建队伍，强化党的建设。**按照“双带头人”要求，配齐了二级学院党总支书记。配齐了二级院系党总支组织员，持续加强基层党组织标准化规范化建设，推进全面从严治党向基层延伸，严格执行“三会一课”、民主生活会等党内生活制度。举办了第27期入党积极分子班。1个党组织荣获市级先进基层党组织，2位党员荣获市级“优秀共产党员”荣誉称号，2位党员荣获市级“优秀党务工作者”荣誉称号。发展预备党员90人。完成61位党员组织关系转接工作，选派18位组织员（兼职组织员）参加教育部思政司举办的全国高校组织员网络培训示范班学习。

**5. 修订完善文件规章，强化制度建设。**建立了党委书记及班子成员党支部工作联系点制度。印发了《安庆职业技术学院教职工因私出国（境）管理暂行办法》，加强了干部因私出国（境）工作的管理，规范干部因私出国（境）证件管理。印发了《安庆职业技术学院党支部建设提升行动实施方案》。修订完善了《学院人文社科类报告会、研讨会、讲座、论坛等阵地管理办法》等一系列涉及意识形态工作规章制度。

**6. 构建思政工作格局，强化阵地建设。**召开意识形态专题工作会议，成立宣传思想工作和意识形态工作领导小组，夯实意识形态工作责任。认真落实习近平总书记在思政课教师座谈会上的讲话精神，抓好思政课程建设和课程负责人建设，提升思政教学质量。认真落实思政课教师配备，加快招聘和内转思政专职教师。围绕抗击疫情开展思政课教学，组织《抗疫，我们在一起》等三个专题，对全院大学生通过各种在线学习平台开展专题讲座，加强学生爱党、爱国、爱社会主义情怀教育。开展了《突出重围——中美交恶下的突破》《决胜全面小康 共襄复兴伟业》等形势与政策讲座。

**7. 落实“一岗双责”要求，强化纪检建设**。印发了《党风廉政建设“一岗双责”实施办法》《党风廉政建设特约监督员管理办法》，推动“一岗双责”制度落深落实，深化干部队伍作风建设。加强对校园基建、采购的日常监督检查。受理信访投诉及处理其他情况，处理校内网络舆情1起，市纪委交办信访件1件，函询谈话7人次。审计项目27项，审减金额70.4万元。

**8. 加强群团统战工作，强化党的领导。**在校党委的领导下，认真落实群团工作改革任务，成功组织召开第一次妇女代表大会、第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会、第三次团员代表大会和第三次学生代表大会。加强群团领导班子人选的推荐考察，圆满选举产生妇联、教代会执委会、工会委员会、共青团委员会、学生委员会领导班子。支持各民主党派基层组织、统战对象开展国情社情民情考察活动，支持民主党派人士围绕学院建设、经济社会发展等问题进行考察调研，撰写和提交有质量的调研报告、提案建议。引导和组织各民主党派人士积极参加参政议政、建言放策等工作。

**9. 强化安全稳定工作，打造平安校园。**开展了消防安全、交通安全、校舍安全、网络安全、食品及饮水安全、疫情防控、危险化学品安全及校园周边治理等领域的安全隐患全面排查。深化“扫黑除恶”专项斗争，开展了防范“校园贷、套路贷及新型电信诈骗”专题视频讲座。组织开展全省大学生禁毒知识竞答暨百校百万大学生禁毒公益签名活动。

**10. 统筹疫情防控要求，做好抗洪抢险工作。**高度重视和加强疫情防控。加强重点人员的管理，落实教职工“日报告”“零报告”制度。选派了100余人次党员干部、教师到社区积极参加疫情防控志愿服务。组织400多名党员进行疫情防控捐款近4万元，支援武汉等地区疫情防控。高度重视和加强防汛救灾。成立学校抗洪抢险突击队，分6批共240余人次到望江同马大堤参加抗洪抢险工作。

二、2021年工作安排

2021年是“十四五”规划开局之年，要以地方技能型高水平大学建设验收与学院“十四五”规划为指引，以高质量建成地方技能型高水平大学和积极创建本科层次应用技术大学为目标，要坚持高站位、高水平、高质量、高强度，以重点项目建设为支撑，全面提升办学能力，全面提升服务安庆高质量发展的能力和水平。

**（一）以集团化办学为抓手，服务安庆首位产业发展**

围绕服务安庆首位产业，进一步优化学校专业结构。进一步做大做强做优安庆职教集团汽车产业学院、数字产业学院、化工产业学院，进一步扩大集团办学规模、办学能力和办学水平，进一步在推进集团化办学中深化校企合作、产教融合。实行毕业生留宜就业奖补政策，推进学生在本地企业实习就业一体化，积极引导毕业生在安庆就业，进一步提高毕业生本地就业率，力争2021年毕业生本地就业率达到40%。

**（二）以“十四五”规划为引领，擘画学校发展蓝图**

紧紧把握“十四五”规划契机，重点围绕学校发展愿景目标、办学条件建设、师资队伍建设、专业群专业、产教融合和校企合作、人才培养、教学改革、就业创业、科技创新、社会服务、校园文化建设、信息化建设、后勤服务、治理能力建设等方面广泛征求意见、集思广益，做好“十四五”规划编，科学谋划学校发展蓝图。

**（三）以立德树人为根本，着力提高人才培养质量**

推进“三全育人”四大工程，构建“大思政”工作格局，构建十大育人体系。推进1+X证书制度试点，扩大试点项目，提高考证通过率。激发学生积极向上的内生动力，让学生“人人有目标，个个有追求”；扩大学生社团活动的参与面，让学生“人人有事做，个个有舞台”。

**（四）以师德师风为核心，着力加强教师队伍建设**

以《新时代高校教师职业行为十项准则》为标准，引导教师以德立身、以德立学、以德施教。完善专业负责人制度，加快培育高水平专业带头人。建设一批在全省具有影响力的专业领军人物。加强校企“双师”共建共享，组建“双师型”兼职教师人才库。

**（五）以各类大赛为载体，着力提升学校品牌和影响力**

完善学生职业技能大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、教师信息化教学能力大赛等赛项的培育和选拔机制，力争在国赛成绩上取得新突破，扩大学校知名度和影响力。坚持以赛促学，让学生回归学习；坚持以赛促教，让教师回归本分；坚持以赛促研，让教师通过大赛致力于教学和科研；坚持以赛促改，通过大赛推动“三教”改革。

**（六）以专业建设为基础，着力深化校企合作**

积极推广现代学徒制试点成果，扩大本地企业订单培养规模。积极参与产教融合型企业合作，力争本地企业订单培养规模达到30%。充分利用学校的办学资源，积极开展非学历教育社会培训和社会服务。鼓励教师利用自己的知识和技术优势，为中小微企业服务。

**（七）以社会扩招为契机，着力创新人才培养模式**

按照《教育部办公厅关于做好扩招后高职教育教学管理工作的指导意见》，结合学校实际，创新人才培养模式。推进国家级精品在线开放课程或省级以上精品在线开放课程建设。以提高课堂教学效果为导向，改进教学质量考核和评价，引导教师潜心教书、真心育人。加强中高职衔接和中高职一体化办学，合作开展本科学生培养工作。