

安庆职业技术学院2025年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注（万元）
1	2025年安保管理服务	88.8
2	2025年校园物业管理服务项目	394.88
3	2025年职业教育集团建设经费	50
4	2025年高校学生资助	1464.9

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			2025年校园物业管理服务项目						
主管部门			312-安庆职业技术学院			实施单位	312001-安庆职业技术学院		
项目资金 (万元)				年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	197.44	394.88	394.88	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	197.44	394.88	394.88	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申报总资金3948760元，年初申请半年项目资金1974380元，用于加强我校校园环境卫生保洁整治，加强我校消防及安保管理，加强我校楼宇管理及学生公寓管理支出。					项目申报总资金3948760元，加强我校校园环境卫生保洁整治，加强我校消防及安保管理，加强我校楼宇管理及学生公寓管理，营造良好的学习生活环境，水电节约率达到6.8%，师生满意度高达90%以上。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指 标	服务覆盖校园面积		≥700亩	700亩	10	10	
			服务覆盖楼宇数		>15栋	15栋	10	10	
			服务师生人数		>10000人	13780人	10	10	
		质量指 标	校园清扫保洁、楼宇管理、消防及安保管理		达到合同 规定目标	达成预期指 标	10	10	
		时效指 标	按合同实施进度管理、项目资金及时到位		≤12月	12月	5	5	
		成本指 标	按预算执行		≤3948760 元	3948760元	5	5	
	效益指标	经济效 益	指标不适用		不适用	达成预期指 标	0	0	
		社会效 益	营造良好的学习生活环境		显著	达成预期指 标	10	10	
		生态效 益	水电节约率		≥5%	6.8%	20	20	
		可持续 影响	此指标不适用		此指标不 适用	达成预期指 标	0	0	
	满意度指 标	服务对 象满意 度	学校满意度		≥85%	92%	3	3	
			教师满意度		≥85%	92%	3	3	
			学生满意度		≥85%	93%	4	4	
总分							100	100.00	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			2025年安保管理服务						
主管部门			312-安庆职业技术学院			实施单位	312001-安庆职业技术学院		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	44.40	88.80	88.80	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	44.40	44.40	44.40	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申报总资金88.8万元, 用于加强我校消防安全管理、校园安全维护管理、门卫安全管理、校园监控中心安全管理, 校园周边安全综合治理等支出, 达到有力保障校园平安、和谐效果, 为全校教育教学安全保驾护航。					项目申报总资金88.8万元, 安保服务覆盖校园700亩, 加强我校消防安全管理、校园安全维护管理、门卫安全管理、校园监控中心安全管理, 监控设备涉及校园范围达到90%, 有力保障校园平安、和谐效果, 为全校教育教学安全保驾护航, 各方面满意度达到92%。			
绩效 指标	一级 指 标	二级 指 标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出指 标	数量指标	安保服务覆盖校园		≥700亩	700亩	4	4	
			安保人员		>20人	20人	4	4	
			服务师生人数		≥10000人	13778人	3	3	
			服务覆盖楼宇数		≥15栋	15栋	4	4	
			门卫管理、消防安全管理		≥4个	4个	3	3	
		质量指标	监控设备涉及校园范围		≥85%	90%	5	5	
			经费支出合规性		按合同约定	达成预期指标	5	5	
			营造安全的学习生活环境		安全保障	达成预期指标	5	5	
		时效指标	项目完成及时性		<6月	6月	5	5	
			经费支出时效性		<7月	7月	2	2	
		成本指标	项目初步设计概算控制率		≤10%	8%	5	5	
			项目总成本		<88.8万元	88.8万元	5	5	
	效益指 标	经济效益	指标不使用		指标不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	对保障各项业务工作正常开展的影响或改善情况		显著	达成预期指标	10	10	
			对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度		显著	达成预期指标	10	10	
			对公共服务水平的改善或提高程度		显著	达成预期指标	10	10	
		生态效益	指标不适用		指标不适用	指标不适用	0	0	
	可持续影响	可持续影响指标指标不适用		可持续影响指标指标不适用	达成预期指标		0		
	满意度 指标	服务对象 满意度	服务对象满意度		≥85%	92%	5	5	
			公众满意度		≥85%	92%	5	5	
总分							100	100	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照……

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			2025年职业教育集团建设经费						
主管部门			312-安庆职业技术学院			实施单位	312001-安庆职业技术学院		
项目资金 （万元）				年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	50.00	50.00	43.42	10	86.84%	8.68
			其中：本年财政拨款	50.00	50.00	43.42	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	项目申请资金预算50万元，主要用于职教集团日常校企合作及办学相关支出，达到集团中职学校跨市招生600人；集团建设30个校企合作订单班；集团建设6个市级高技能人才培训基地；集团中高职学校应届毕业生在宜就业1000人效果					项目申请资金预算50万元，主要用于职教集团日常校企合作及办学相关支出，达到集团中职学校跨市招生625人；集团建设32个校企合作订单班；集团建设8个市级高技能人才培训基地；集团中高职学校应届毕业生在宜就业1500人效果。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指 标	集团中职跨市招生学生数		≥600人	625人	10	10	
			集团建设校企合作订单班		≥30个	32个	10	10	
			建设集团建设市级高技能人才培训基地		≥6个	8个	5	5	
			集团中高职学校应届毕业生在宜就业		≥1000人	15000人	5	5	
		质量指 标	市级高技能人才培训基地建设验收率		≥80%	95%	10	10	
		时效指 标	人才培训基地建设完成时间		12月之前	达成预期指标	5	5	
		成本指 标	职教集团经费		≤50万元	43.42万元	5	4	2025年度集团进一步落实落细“过紧日子”的要求，大幅度压缩日常办公经费支出，取消年初制定的集团考察交流、培训等计划安排。
	效益指标	经济效 益	经济效益指标不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效 益	完成本地就业学生数		明显提高	达成预期指标	20	20	
		生态效 益	指标不适用		指标不适 用	达成预期指标		0	
		可持续 影响	提升学校办学能力		有效提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指 标	服务对 象满意 度	社会满意度		≥90%	92%	5	5	
			师生满意度		≥85%	92%	5	5	
总分							100	97.68	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			2025年高校学生资助						
主管部门			312-安庆职业技术学院		实施单位	312001-安庆职业技术学院			
项目资金 (万元)				年初 预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0.00	1464.90	1333.71	10	91.04%	9.10
			其中：本年财政拨款	0.00	1464.90	1333.71	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	项目完成高校学生资助补助经费总体绩效目标。各项国家资助政策按规定100%落实，实现应助尽助；有效保障家庭经济困难学生基本学习生活需求，学生及家长满意度稳步提升；顺利落实征兵资助、退役士兵教育资助等政策，助力学生成长成才与就业竞争力提升。					项目完成高校学生资助补助经费总体绩效目标。各项国家资助政策按规定100%落实，实现应助尽助；有效保障家庭经济困难学生基本学习生活需求，学生及家长满意度稳步提升；顺利落实征兵资助、退役士兵教育资助等政策，助力学生成长成才与就业竞争力提升。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	本专科生国家奖学金奖励人数		≥26人	22人	5	4.8	服兵役高等学校学生国家教育资助，采取“当年先行预拨，次年据实结算”的办法，省财政每年对高校上一年度实际支出进行清算，并以上一年度实际支出金额为基数提前下拨各高校当年预算资金。
			专科生国家励志奖学金资助面		≥480人	414人	5	4.8	服兵役高等学校学生国家教育资助，采取“当年先行预拨，次年据实结算”的办法，省财政每年对高校上一年度实际支出进行清算，并以上一年度实际支出金额为基数提前下拨各高校当年预算资金。
		质量指标	高中及以上阶段应受助学生受助比例		≥100%	100%	10	10	
			退役士兵考入高校应受助学生受助比例		≥100%	100%	10	10	
		时效指标	奖助学金按规定及时发放		12月底前完成支付	达成预期指标	10	10	
		成本指标	成本预算		≤1464.90万元	1333.71万元	10	9.3	服兵役高等学校学生国家教育资助，采取“当年先行预拨，次年据实结算”的办法，省财政每年对高校上一年度实际支出进行清算，并以上一年度实际支出金额为基数提前下拨各高校当年预算资金，剩余131.12万元结转调剂下年使用。
	效益指标	经济效益	经济效益指标不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
		社会效益	向脱贫地区倾斜		是	达成预期指标	0	0	
		生态效益	生态效益指标不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	可持续影响指标不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	学生满意度		≥85%	95.2%	5	5	
			家长满意度		≥85%	94%	5	5	
	总分							100	98.00

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含80%)、80%-60%(含60%)、60%-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。